

Số: 176 /BC – UBND

Ninh Phước, ngày 22 tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

Thực hiện Công văn số 959/SNV-TĐKT ngày 31/3/2022 của Sở Nội vụ về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

Ủy ban nhân dân huyện Ninh Phước báo cáo kết quả cụ thể như sau:

I. Đặc điểm, tình hình

Huyện Ninh Phước nằm phía Nam tỉnh Ninh Thuận, cách thành phố Phan Rang - Tháp Chàm 10km, phía Đông giáp biển đông, phía Tây giáp huyện Ninh Sơn, phía Nam giáp huyện Thuận Nam. Tổng diện tích tự nhiên 339,5km², có 08 xã và 01 thị trấn, với 50 thôn, 15 khu phố, có 02 thôn đặc biệt khó khăn (thôn Liên Sơn 2 – xã Phước Vinh, thôn Tà Dương - xã Phước Thái). Dân số 162.552 khẩu/39.702 hộ, gồm 20 dân tộc anh em, trong đó chủ yếu là: Người Kinh 109.296 người, chiếm 67,24%; người Chăm 49.729 người, chiếm gần 30,59%; người Rắclây 3.072 người, chiếm tỷ lệ 1,89%; người Hoa 380 người, chiếm tỷ lệ 0,23% và 75 người (Tày, Nùng, Mường...) của các dân tộc khác chiếm 0,05%. Mật độ dân số trung bình 380,9 người/km². Khối cơ quan hành chính có 11 phòng ban chuyên môn trực thuộc UBND huyện, 04 đơn vị sự nghiệp và 06 Hội đặc thù; 43 tổ chức cơ sở đảng, Mặt trận và 05 đoàn thể; 09 xã, thị trấn.

Thực hiện Kế hoạch số 3510/KH-UBND ngày 16/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Trong bối cảnh kinh tế của huyện còn nhiều khó khăn, do ảnh hưởng của dịch Covid-19, nguồn lực đầu tư còn hạn chế thời tiết khí hậu diễn biến phức tạp, giá cả vật tư, nhiên liệu và một số mặt hàng thiết yếu tăng cao, thị trường tiêu thụ sản phẩm không ổn định đã ảnh hưởng không nhỏ đến sản xuất và đời sống nhân dân. Nhưng dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy, sự phối hợp của các sở, ban ngành, sự nỗ lực phấn đấu của cả hệ thống chính trị và sự đồng thuận của các tầng lớp nhân dân. Ủy ban nhân dân huyện đã tập trung chỉ đạo triển khai đồng bộ nhiều giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế-xã hội.

II. Công tác triển khai thực hiện phong trào thi đua

Thực hiện Kế hoạch số 3510/KH-UBND ngày 16/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức

thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, Ủy ban nhân dân huyện ban hành văn bản số 2731/UBND-NC ngày 25/7/2019 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ trên địa bàn huyện; kế hoạch số 185/KH-UBND ngày 09/9/2019 phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

Phong trào thi đua "Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019 - 2025 của UBND huyện được triển khai sâu rộng đến từng cán bộ, công chức và người lao động của các cơ quan, đơn vị với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn tại địa phương.

Ủy ban nhân dân huyện đã yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thường xuyên quán triệt, phổ biến các văn bản pháp luật có liên quan về văn hóa công sở đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; đồng thời, tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành văn hóa công sở của cán bộ, công chức, viên chức; kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm văn hóa công sở và gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức.

Nhìn chung, qua triển khai thực hiện, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức có nhiều chuyển biến tiến bộ, ý thức chấp hành lề lối làm việc, văn hóa công sở được nâng cao, có sức lan tỏa lớn và tạo sự đồng thuận trong xã hội, được nhân dân đồng tình ủng hộ.

III. Kết quả đạt được

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua

a) Đánh giá công tác xây dựng, ban hành các chính sách, quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở

Căn cứ Kế hoạch số 185/KH-UBND ngày 09/9/2019 của UBND huyện phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025. Trong đó, xác định rõ mục tiêu thi đua đối với tập thể và cá nhân, gắn phong trào thi đua với việc thực hiện các nội dung “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Qua triển khai đến nay đã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trách nhiệm, năng động, minh bạch, sáng tạo trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, hết lòng phục vụ Nhân dân, nâng cao văn hoá công sở, đạo đức công vụ, tinh chuyên nghiệp, phong cách ứng xử; chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan... Đặc biệt, với phong cách chuyên nghiệp, tận tâm phục vụ, đội ngũ cán bộ, công chức Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện đã thực hiện tốt việc hướng dẫn, tiếp nhận, giải quyết, chuyển hồ sơ giải quyết và trả kết quả cho công

dân. UBND huyện đã tổ chức lấy ý kiến đánh giá mức độ hài lòng của các tổ chức, cá nhân đến giao dịch qua phiếu khảo sát. Trong đó, mức độ hài lòng của người dân ngày càng được nâng lên, mức độ rất hài lòng của người dân luôn đạt trên 90% trở lên... Điều đó khẳng định, cán bộ, công chức của đơn vị có trình độ, năng lực, nhiệt tình, trách nhiệm với công việc; thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, nhất là các quy định về kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, nếp sống văn hóa tại cơ quan, công sở.

b) Đánh giá về thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị;

Công tác cải cách hành chính của huyện đã được triển khai theo kế hoạch; đặc biệt Ủy ban nhân dân huyện đã chú trọng và quan tâm nhiều đến công tác cải cách hành chính nhất là việc hoạt động của BCĐ CCHC và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh huyện; Bên cạnh đó, việc niêm yết công khai các thủ tục hành chính ở một số cơ quan, đơn vị thực hiện tương đối tốt. Cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” ở các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị được duy trì và nâng cao chất lượng giải quyết hồ sơ, không có hồ sơ tồn đọng và trễ hẹn; giúp cho tổ chức công dân hiểu rõ các thủ tục và hồ sơ cần phải thực hiện; giảm phiền hà chi phí, thời gian của tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp.

Trên lĩnh vực xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai quyết liệt các biện pháp nhằm chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ, giờ giấc làm việc và văn hóa ứng xử nơi công sở của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện ngay từ những ngày đầu năm; đã tổ chức đợt kiểm tra đột xuất về giờ giấc làm việc và văn hóa ứng xử nơi công sở. Qua kiểm tra kịp thời chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, văn hóa giao tiếp, ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức khi thực thi công vụ.

Kết quả thực hiện việc đánh giá chất lượng giải quyết TTHC: việc tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả đúng theo quy trình thủ tục hành chính đã được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh công bố nên chất lượng giải quyết hồ sơ ngày càng nâng lên, đa số hồ sơ đều giải quyết đúng và trước hẹn, việc giải quyết hồ sơ để trễ hẹn phải được thực hiện thư xin lỗi, thông báo cam kết thời hạn trả kết quả và đánh giá xếp loại công chức hàng tháng,... Từ đó, đã nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính, tạo niềm tin đối với người dân và doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính tại địa phương. Chỉ số DDCI năm 2020 và kết quả thẩm định, đánh giá, phân loại thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2021 đối với các Sở, ban, ngành, huyện, thành phố trên các lĩnh vực: Ninh Phước dẫn đầu khối các huyện, thành phố.

c) Đánh giá về thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị;

Tiếp tục ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin vào hoạt động hành chính của đơn vị, giảm hội họp, giấy tờ hành chính và chế độ báo cáo, tạo nền tảng phát triển Chính phủ điện tử. Cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 4, trên diện rộng phục vụ nhân dân, tổ chức và các cơ quan; niêm yết công khai đầy đủ các thủ tục hành chính tại trụ sở làm việc. UBND Huyện đang triển khai thực hiện giải quyết hồ sơ TTHC trên Cổng dịch vụ công trực tuyến của tỉnh thông qua phần mềm Một cửa điện tử theo mô hình một cửa, một cửa liên thông trên môi trường mạng đảm bảo tròn quy trình, đúng quy định, theo địa chỉ: <http://mc.ninhthuan.gov.vn> (từ khâu tiếp nhận, tham gia xử lý, ký duyệt hồ sơ trên môi trường mạng đảm bảo kịp thời, tròn quy trình. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát các đơn vị chưa làm tròn quy trình, kịp thời chấn chỉnh các cơ quan, đơn vị.

UBND huyện và các xã, thị trấn đều thực hiện chứng thư số, lãnh đạo UBND huyện thực hiện chữ ký số, sử dụng hệ thống Zalo để trao đổi, chỉ đạo công việc theo từng lĩnh vực, cơ quan, đơn vị.

d) Đánh giá về xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp

Thực hiện bài trí công sở (Quốc kỳ, khuôn viên công sở) theo đúng quy định trong Quy chế văn hóa công sở tại cơ quan hành chính nhà nước. Đối với các cơ quan Đảng, cơ quan của các đoàn thể (treo cờ của Đảng, Tổ quốc) và thực hiện bài trí công sở đúng theo quy định của Đảng, đoàn thể và Quy chế văn hóa công sở tại cơ quan hành chính nhà nước. Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh , sạch, đẹp, an toàn đáp ứng yêu cầu hiện nay. Cùng với sự chỉ đạo quyết liệt của Lãnh đạo Cơ quan, Ban Chấp hành Công đoàn khối thường xuyên tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức xây dựng văn hóa công sở, giữ gìn cơ quan thông thoáng, xanh, sạch, đẹp; giữ gìn an ninh trật tự và phòng, chống cháy, nổ trong khu vực cơ quan; khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức tham gia các phong trào thi đua, các hoạt động xã hội, như: Tham gia hoạt động Hiến máu tình nguyện, tích cực đóng góp các nguồn quỹ; thăm và trao tặng quà cho các hộ gia đình cách ly y tế do dịch bệnh COVID-19, các bếp ăn thiện nguyện...

đ) Đánh giá công tác tổ chức các phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao

Thực hiện sự chỉ đạo của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã triển khai đồng bộ và hiệu quả phong trào thi đua, hằng năm từng cán bộ, công chức, viên chức....đăng ký học tập và làm theo kế hoạch, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, đạo đức nghề nghiệp của viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, tận tình, thân thiện. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác.

e) Đánh giá việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức trên các nội dung: Chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc; thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống; phong cách, trang phục làm việc...

Đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đại đa số chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị; nỗ lực giữ gìn đoàn kết nội bộ, rèn luyện tính chuyên nghiệp về chuyên môn nghiệp vụ, duy trì chuẩn mực trong giao tiếp ứng xử, trang phục phù hợp với tính chất công việc. Qua đó, khẳng định phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 diễn ra theo đúng tiến độ, huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị. Phong trào có sức lan tỏa và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành động của cán bộ, công chức trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, thực hiện văn hóa công sở. 100% cán bộ, công chức, viên chức ký cam kết đăng ký thực hiện mô hình “văn hóa công sở” và mô hình “cơ quan không khói thuốc lá”

2. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của ban, ngành gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

Sau hơn 3 năm phát động, Phong trào “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 đang diễn ra sôi nổi, đến nay đã cho thấy những tín hiệu tích cực bước đầu. Đây là động lực để đội ngũ cán bộ, công chức nỗ lực trong thời gian tới đưa phong trào ngày càng đi vào chiều sâu, đảm bảo tính liên tục, thường xuyên, tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, thân thiện, vì dân phục vụ. Phát động các phong trào thi đua chuyên đề, đột xuất để giải quyết các nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm, nhiệm vụ cấp bách; gắn các phong trào thi đua với cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh; Tiếp tục triển khai trong toàn huyện các phong trào thi đua do Trung ương, tỉnh phát động trong đó sẽ đặc biệt chú trọng phong trào "Cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan thi

đưa thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019-2025.

3. Công tác kiểm tra, đôn đốc

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 được các ngành, các cấp chú trọng chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc; nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong trào thi đua gắn với thực hiện kỷ luật, kỷ cương nhằm đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng tháng được đưa vào chương trình công tác kiểm tra chuyên đề, hoặc đột xuất. Qua các đợt kiểm tra kịp thời nhắc nhở, khắc phục những hạn chế, sai sót và đề ra những giải pháp tiếp tục thực hiện có hiệu quả và chất lượng hơn. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức đoàn thể huyện tích cực vận động đoàn viên, hội viên tham gia hưởng ứng Phong trào thi đua gắn với đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào, các cuộc vận động do Mặt trận, các đoàn thể cấp trên chỉ đạo triển khai thực hiện.100% cán bộ, công chức đăng ký làm theo chuyên đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Qua đó đánh giá tác động của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, giải quyết vấn đề nổi cộm của địa phương, cơ quan, đơn vị, nhất là việc tu dưỡng, rèn luyện tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, uốn nắn những lệch lạc, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai, thực hiện; đồng thời thẳng thắn chỉ ra một số tồn tại, hạn chế và nhắc nhở, định hướng các ngành, địa phương tháo gỡ khó khăn, lúng túng trong triển khai thực hiện. Sau kiểm tra đều có báo cáo kết quả và tham mưu giải pháp, nhiệm vụ để tiếp tục chỉ đạo thực hiện trong thời gian tới hiệu quả hơn.

3. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng Phong trào thi đua

Kết quả triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” là một nội dung quan trọng để đánh giá thi đua và xem xét đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân theo quy định trong dịp bình xét tổng kết công tác thi đua hàng năm.

IV. Đánh giá chung, đề xuất, kiến nghị

1. Kết quả đạt được

Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 đã tác động tích cực đến nhận thức, thái độ và hành động của cán bộ, công chức của từng cơ quan, đơn vị. Đó là ý thức tự giác rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, ứng xử văn hóa trong giao tiếp; gương mẫu trong công tác, cuộc sống hằng ngày, qua đó đã xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức “Tuyệt đối trung thành, đoàn kết, trung thực, liêm khiết, kỷ cương và tận tụy”.

2. Tồn tại, hạn chế

Còn một bộ phận cán bộ, công chức nhận thức chưa đầy đủ về văn hóa công sở, việc chấp hành thời gian làm việc có thời điểm chưa nghiêm, vẫn còn hiện tượng đi muộn về sớm; trang phục công sở còn chưa thống nhất, đôi khi chưa đẹp; Chất lượng công việc tham mưu cho lãnh đạo có lúc, có việc chưa cao, chưa đáp ứng yêu cầu đề ra; công tác phục vụ, vệ sinh cơ quan, phòng làm việc đôi lúc chưa ngăn nắp, sạch sẽ.

3. Một số nguyên nhân tồn tại, hạn chế

Nguyên nhân của tình trạng trên chủ yếu là do văn hóa công sở của một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế, đặt cái “tôi” cá nhân cao hơn lợi ích của tập thể. Ngoài ra, công tác tuyên truyền, truyền thông văn hóa đến từng cán bộ, công chức để họ hiểu, tuân thủ các quy định về văn hóa công sở chưa hiệu quả. Công tác khen thưởng, kỷ luật liên quan đến thực hiện văn hóa công sở chưa rõ ràng, chưa có tác dụng thúc đẩy việc nghiêm túc thực hiện các quy định về văn hóa công sở.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, cần đẩy mạnh việc tuyên truyền nâng cao nhận thức về văn hóa công sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, CBCC và đoàn viên Công đoàn. Xây dựng nội quy với những quy định yêu cầu mọi người phải thực hiện, có kiểm tra, đánh giá chấm điểm, việc chấm điểm này sẽ là căn cứ quan trọng trong việc xếp loại thi đua đối với cán bộ, công chức hằng tháng, hằng năm. Đối với lãnh đạo cơ quan cần phải xây dựng được cơ chế tốt để các thành viên có điều kiện phát triển, xây dựng một môi trường hòa đồng, thân thiện có tính đoàn kết cao thì hiệu quả công tác sẽ cao; quan trọng hơn chính là việc cần thay đổi nhận thức, suy nghĩ của một số cán bộ, công chức về thái độ, hành vi ứng xử với đồng nghiệp và Nhân dân nhằm góp phần xây dựng hình ảnh người cán bộ, công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”.

Hai là, ban hành Quy chế về văn hóa công sở tại cơ quan theo hướng quy định rõ ràng hơn, sát với đặc thù công việc, có những chế tài xử lý vi phạm; quy định về khen thưởng đúng mức đối với cán bộ, công chức. Tiếp tục theo dõi và kiểm tra việc thực hiện Quy chế văn hóa công sở; có văn bản cam kết thực hiện của từng cá nhân; định kỳ có báo cáo đánh giá về tình hình thực hiện Quy chế này tại cuộc giao ban của cơ quan. Xây dựng công sở văn minh, hiện đại là một hướng đi đúng là tất yếu song cần đi vào thực chất. Do vậy, ngoài việc thường xuyên giáo dục nâng cao văn hóa cho các đối tượng giao tiếp ở công sở còn cần phải tăng cường cơ chế kiểm tra, giám sát của cán bộ lãnh đạo; đồng thời, mỗi cán bộ, công chức phải biết quan tâm lắng nghe ý kiến góp ý của người dân để có những điều chỉnh kịp thời.

Ba là, phải có sự thống nhất về nhận thức chung, coi việc thực hiện văn hóa công sở chính là một phần quan trọng của nhiệm vụ cải cách hành chính, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số và mỗi cán bộ, công chức cũng cần nhận thức được thực hiện tốt văn hóa công sở và làm tốt nhiệm vụ, công việc của mình là phục vụ nhân dân.

Bốn là, Thủ trưởng cơ quan cần phải gương mẫu thực hiện Quy chế văn hóa công sở và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát CBCC tại cơ quan; đồng thời tích cực vận động cán bộ, công chức, viên chức tham gia các phong trào thi đua, thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức, lối sống, đạo đức công vụ, thực hiện tốt chuyên môn nghiệp vụ, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, nâng cao năng lực, đảm bảo tính chuyên nghiệp, luôn sẵn sàng, chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 UBND huyện Ninh Phước./.

Nơi nhận

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT. (PNV).

CHỦ TỊCH



Bạch Văn Nguyên